

## **Mr vergadering donderdag 25 april 2024**

**Aanwezig:** Meliha, Jeffrey, Sjaahien, Leo, Rianne en Ashley

### **Mededelingen/rondvraag:**

Graag minder wijzigen in de agenda.

### **Notulen**

Notulen van 25 februari wordt nog gemaild en kan dan de volgende keer vastgesteld worden.

### **Gedragsprotocol/sociaal veiligheidsplan**

Gedragsprotocol is bij de onderzochte scholen onderdeel van het veiligheidsplan.

De klachtenregeling staat bij de onderzochte scholen niet in het gedragsprotocol, de MR zou deze graag apart in het veiligheidsplan willen zien.

| Veiligheidsplan   | Gedragsprotocol  |
|---|--|
| Metten veiligheidsbeleving  | Leeftijdsgedifferentiatie  |
| Stappenplan agressie en fysiek geweld   | Doel, achtergrond en uitgangspunten van het gedragsprotocol nader concretiseren en koppelen aan het veiligheidsbeleid. Inleiding van het gedragsprotocol binnen het veiligheidsplan. |
| Ongewenst/grensoverschrijdend gedrag van leerkrachten, ouders en leerlingen   | In welke uitzonderlijke gevallen, kunnen stappen samengenomen worden. Voorbeelden toelichting op uitzonderlijk. (vier ogen principe)   |
| Escalatieladder/klachtenregeling voor ouders                                  | Omschrijving ongewenst gedrag. Inleiding gedragsprotocol. (vier ogen principe)   |
| Sociaal-emotionele context en het pedagogisch klimaat                         | Time in & Time out is een incidentenprotocol voor gedrag leerlingen.   |
| Intern contactpersonen/vertrouwenspersoon voor ouders, leerlingen, leerkracht | De rol van de IB mag duidelijker in het stappenplan terugkomen.  |
| Instrument monitoren sociale veiligheid                                       |  |
| Pestprotocol updaten  |  |

Er komt een mail dat onderling is afgestemd, deze wordt naar directie/IB'er gestuurd. De IB heeft tot medio juni om het document aan te passen en dit terug te sturen naar de MR.

Na de kerstvakantie van het schooljaar 2024/2025 zou de MR een volwaardig concept van het veiligheidsplan willen inzien. Leo kan het proces monitoren.

### **Aanspreken reserves**

Meliha, Rianne, Leo, Jeffrey en Ashley gaan akkoord.

Sjaahien heeft meer behoefte aan achtergrondinformatie over de reserves.

## Inclusief feesten

Er is behoefte vanuit ouders dat er vanuit de school wat meer aandacht komt naar de niet christelijke feesten, bijv het suikerfeest/holyfeest. De school heeft een multiculturele achtergrond daar zou wat meer aandacht voor mogen zijn.

De MR leden zouden in gesprek willen met de MR leden van de scholen de Oranje Nassau en De ontmoeting. Sjaahien neemt contact op met Kristel Klaasen, zij begeleid binnen het SCOH dit project.

## Voortgang werving directeur

Er word een nieuwe vorm van directie voorgesteld via een duo schap. Bij een duo schap word de verantwoording over een school verdeelt over twee personen. De MR heeft adviesrecht/instemmingsrecht over het wijzigen van de functie van een schooldirecteur. Helaas heeft het bestuur ons niet geïnformeerd.

Het personeel is geïnformeerd via een nieuwsbrief en heeft gevoel overgeslagen te zijn. Wat willen wij als MR doen? Enkele leden vinden de werkvorm van een duo schap fijn en hebben niet het gevoel dat we hier als MR iets mee moeten doen. Er worden vanuit de MR geen verdere stappen ondernomen.

De content tekst van Scolex voor de nieuwe directeur is niet gestuurd naar de MR, wel binnen de leden van de BAC. Bij de vorige procedure is de content tekst ook niet gedeeld met de MR en wel met de BAC. De PMR merkt wel dat er bij het personeel een behoefte is om de content tekst in te willen zien.

De MR adviseert om geen twee nieuwe personen aan de stellen. De MR wilt graag dat er continuïteit is en dat er minimaal een directielid komt die al vertrouwt is met de school.

## Vaststellen volgende vergadering:

De vergaderdata blijft dit schooljaar staan om verwarring te voorkomen.

De tijd wordt wel veranderd de nieuwe tijd is 18.00.

16 mei om 18.00 is er weer een vergadering

| <b>Actielijst</b>                            |          |                      |
|--|----------|----------------------|
| Actie  | Wie?     | Wanneer?             |
| Opvragen format concept veiligheidsplan SCOH | Leo      | Volgende vergadering |
| Gedragsprotocol                              | Leo      | z.s.m                |
| Monitoren veiligheidsplan                    | Leo      | Januari 2025         |
| Uitnodigen Kristel Klaasen                   | Sjaahien | Volgende vergadering |

Volgende vergaderpunten:

Concept scolex directeur

Samenwerking tussen de directeur en de MR

Schoolplan

Opvragen bij directie:

Evaluatie SOP

Concept jaarverslag

Verantwoording (bereikte resultaten) schoolgids 2023-2024  
Rechten directie MR SharePoint  
Schoolzwemmen